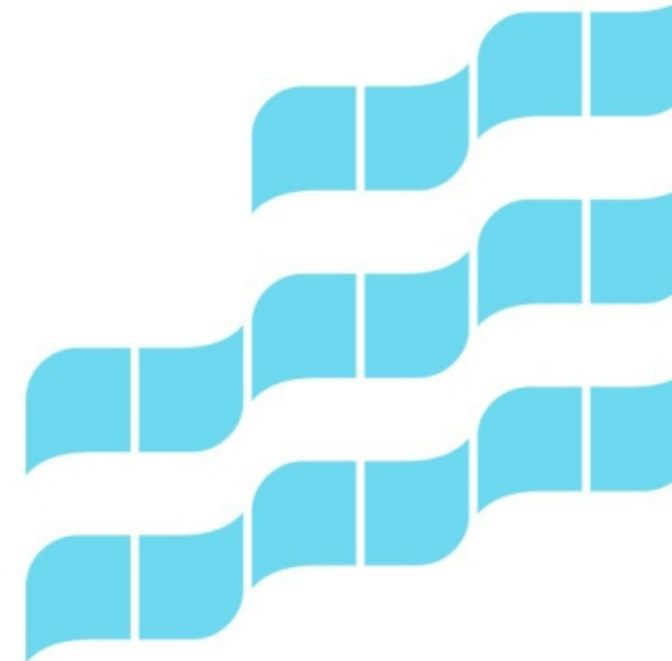


8865/2021 Hoiva ja hoitohenkilöstön hankinta ulkomailta

Aluehallitus 21.4.2022

Suunnittelija Heli Suuronen



Hoiva- ja hoitohenkilöstön hankinta ulkomailta

- Hankinnan tarkoituksena on vastata väestön ikääntymisestä johtuvaan palvelutarpeen kasvuun ja hoitajapulaan. **Tavoitteena on turvata palvelujen toimivuus, riittävä henkilökunta ja osaaminen SOTE- palvelujen tuottamiseksi Pirkanmaan hyvinvointialueella.**

Hankinnan tarkemmat tavoitteet ovat:

- Kansainvälisen rekrytointiprosessin hyvä kokonaishallinta. Rekrytointiprosessi täyttää kaikissa vaiheissa ulkomaista rekrytointia koskevat kansainväliset ja kansalliset lait ja suositukset, toiminta on eettistä ja läpinäkyvää niin rekrytoitaville, kuin tilaajallekin. Riskeihin ja ennalta odottamattomiin tilanteisiin on varauduttu hyvin.
- Lähtömaakoulutukseen osallistujilla on mahdollisimman realistinen ja hyvä kuva rekrytointiprosessin eri vaiheista, sen edellyttämistä vaatimuksista, suomalaisesta yhteiskunnasta ja kulttuurista, sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista ja työtehtävistä mihin ovat tulossa, sekä jatkokoulutusmahdollisuuksista Suomessa.
- Hoitajat saavat riittävät valmiudet ja kielitaidon jo lähtömaassa tilaajan työtehtäviin. Hoitajat täyttävät tarjouspyynnön vaatimukset ja saapuvat tosiasiallisesti Suomeen tilaajan palvelukseen rekrytointitoimeksiannon aikataulun mukaisesti.
- Ulkomailta rekrytoidut työntekijät onnistuvat työssään, hoitajien kielitaito ja osaaminen vastaa tilaajan odotuksia. Henkilöt kotoutuvat hyvin ja työntekijät ja työnantajat ovat tyytyväisiä rekrytointiin.



Hoitajat

- **Hankintaan ulkomaisen sairaanhoitajatutkinnon suorittaneita hoitajia lähihoitajaoppisopimuskoulutuksen kautta lähihoitajiksi.**
 - Lähtömaakoulutus 7-8kk. Pitää sisällään kieli-, kulttuuri- ja sote-palveluopintoja. Lähtömaassa kielitaitotesti, minkä on vastattava vaatimuksiltaan EVK:n asteikolla tasolla B1.1, yleisen kielitutkinnon taso 3 kielitaitotestiä + oppilaitoksen lähihoitajakoulutuksen soveltuvuus- ja pääsykoe. Terveystarkastus ja alalle soveltuvuus testit lähtömaassa.
 - Hoitajat solmivat työsopimuksen HVA:n kanssa ja aloittavat välittömästi lähihoitajaoppisopimuskoulutuksen. Oppisopimuskoulutus n. 2 vuotta.
- **Hankinnassa mukana myös ulkomaisen sairaanhoitajatutkinnon suorittaneiden hoitajien työllistyminen hoiva-avustajaksi**
 - Hoitajat suorittavat lähtömaassa hoiva-avustajilta vaaditun (STM:n suosituksen mukaisen) hoiva-avustaja koulutuksen (60 osp) ja hoiva-avustajan pre-näyttökokeet. Koulutus pitää sisällään kieli-, kulttuuri- ja sote-palveluopintoja. Hoitajilla lähtömaassa kielitaitotesti, minkä on vastattava vaatimuksiltaan EVK:n asteikolla tasolla B1.1, yleisen kielitutkinnon taso 3 kielitaitotestiä. Terveystarkastus ja alalle soveltuvuus testit lähtömaassa.
 - Hoitajat solmivat työsopimuksen HVA:n kanssa ja aloittavat välittömästi hoiva-avustajaoppisopimuskoulutuksen. Koulutus kestää 2-3kk, minkä aikana annetaan näyttökokeet.

Hoitajat voivat tulla Filippiineiltä, mutta myös Intiasta tai muualta. Rekrytoidaan eettisesti maista, joissa hoitajaylitarjontaa

Hoitajilla hyvä englannin kieli, lähtömaan hoitajakoulutus englanniksi

Hankinnan sisältö

Lähtömaakoulutukseen rekrytointi

Lähtömaakoulutus ja terveystarkastus

(Suomen kieli, yhteiskunta- ja kulttuuri opinnot, Sote-palvelut, hoiva-avustajilla hoiva-avustajakoulutus)

Asettautumispalvelut

(Matkajärjestelyt, tarvittavat luvat ja testit lähtömaassa, oleskelulupa, vastaanotto Suomessa, asumisen asiat, työhön ja viranomaisasioihin liittyvät asiat Suomessa.)

Kotoutumisen palvelut Suomessa

(Ohjaus ja neuvonta)

Henkilöstöalan yritys tekee yhteistyötä
tilaajan kanssa

Hankitaan palveluntuottaja, joka hoitaisi rekrytointiprosessin mahdollisimman pitkälle itse.

Hoitajat työllistyvät suoraan HVA:lle

Toimeksiannon antaminen,
rekryprosessi ja
lähtömaakoulutus
7-8 kk

HVA työnantajana
vastaa hoitajatarpeen
arvioinnista,
toimeksiannon
antamisesta ja
yhteistyöstä ja
valvonnasta
rekrytointiprosessin
aikana

Oppisopimus ja
kotoutuminen n. 2v

HVA työnantaja vastaa
työsopimuksesta ja
oppisopimus-
koulutuksesta,
oppilaitosyhteistyöstä
ja normaaleista
työnantajan
velvoitteista

- **HVA:lla oltava:**
- **Tieto hoitajatarpeista alueittain/kunnittain (lähihoitajat, hoiva-avustajat erikseen), palvelutalot ja tehtävät, sekä yhdyshenkilöt mihin hoitajat tulevat työllistymään**
- **HVA:lla oltava tieto työpaikoista ja työehdot, sillä sen on avattava työpaikat TE-toimistoon työvoimatarpeen selvittämiseksi oleskelulupaa varten**
- **HVA:lta henkilöstöhallinnon henkilö, joka koordinoi koko toimintaa**

- Kyse ei ole vuokratyövoimasta. Rekrytointiyrityksen ja hoitajan välillä ei ole sopimusta. **Työnantajana on HVA.**

Hankinta on myös koko
talousalueen
ELINVOIMAHANKINTA

- *Hoitajat tuovat uutta elinvoimaa kuntaan (etenkin pieniin maaseutumaisiin kuntiin)*
- *Toimivat palvelut → vetovoima ja pitovoima*

Hyvä kotoutuminen on myös kunnan imagokysymys

Kunnat vastaavat uusien kuntalaisten toivottamisesta tervetulleeksi. Kunta voi auttaa etenkin kohtuuhintaisen asunnon tarjoamisessa.

Tavoitteellinen aikataulu

Päätös/valtuutus huhtikuu 21.4
Kilpailutus auki toukokuussa-
juhannukseen. Päätös
rekrytointiyrityksestä
juhannuksen jälkeen → 2vk
valitusaika, yritys aloittaa
08/2022

Rekrytointiyritys aloittaa 1.8.2022

Yritys

Kontaktoidaan hoitajat lähtömaassa ja julkaisee rekrytointi-ilmoituksen. 3 viikon haku-aika lähtömaakoulutukseen. Valitsee lähtömaakoulutukseen valittavat henkilöt elokuun lopussa.

Kunta/HVA

Informointi ulkomaisten hoitajien rekrytoinnista ja aikataulusta yksiköiden johtajille. Kunta katsoo alustavasti asumisen mahdollisuuksia. Hankintayksikkö infooaa yhdessä HVA:n kanssa oppilaitoksia lähtömaakoulutettavien määrästä ja miten hoitajat jakautuu oppilaitoksiin

Lähtömaakoulutus syyskuu-maaliskuu, 7kk (-8kk).
Terveystarkastus valituille, tarvittavat pääsykokeet, testit ja rokotukset.

HVA valmistellut oman rekrytointiprosessinsa mukaisesti rekrytointiluvan, vakanssit ja tehtäväkuvat, toimittaa yritykselle työehdot oleskelulupaa varten. HVA infonnut oppilaitoksia lähtömaakoulutuksen suorittaneista hoitajista

Hoitajat valittu maaliskuun lopussa

Yritys

Käynnistänyt oleskelulupaprosessin huhtikuun alussa TE-toimistossa. Järjestää asunnot, oppilaitosyhteistyön yhdessä kuntien kanssa. Lentojen, testien, kuljetusten järjestäminen. Yksiköiden infoaminen yhdessä HVA:n kanssa. Varaa ajan poliisilaitokselle henkilökortteja varten, sotun hakemiseen, ym. viranomaisasiat.

Kunta/HVA

Kunta katsoo vapaat/vapautuvat kohtuuhintaiset asunnot ja toimittaa tiedon yritykselle. Valmistelee mahdollisen kuntainfopaketin. HVA tiedottaa yksiköitä ja työterveyttä. Vastaa yhdessä yrityksen kanssa mahdollisiin te-toimiston/migrin lisäkysymyksiin. Tiedottaa oppilaitoksia koulutettavista hoitajista yhdessä yrityksen kanssa.

Oleskelulupaprosessi:

Te-toimisto tekee osapäätöksen. Voi kysyä työnantajalta lisäselvityksiä. Migri tekee lopullisen päätöksen. Kesto virastoilla yhteensä 1-4kk.

Hoitajien saapuminen toukokuu-kesäkuu

Yritys

Vastassa lentokentällä ja vie asunnoille. Auttaa HETU:n ja henkilökortin hakemisessa, pankkitilin hakemisessa, puhelinliittymissä ja kaikissa muissa käytännön asioissa. Sopii työnantajan ja oppilaitoksen kanssa oppisopimuskoulutuksesta. Kotoutumisen tuki chatti/neuvonta asioiden hoitamiseksi.

Kunta/hyvinvointialue

Solmii työ sopimuksen, oppisopimuskoulutuksen. Koulutettavien ohjaus ja perehdytys, oppilaitosyhteistyö. Työyhteisöihin sopeutuminen, kotoutumisen edistäminen.

Oleskelulupaprosessi:

Hoitajia saapuu pienemmissä ryhmissä, osa voi tulla aikaisemmin, osa myöhemmin, riippuen oleskelulupaprosessista ja hoitajan hlö kohtaisesta tilanteesta

Työn aloittaminen

Hoitajat aloittavat työt välittömästi Suomeen saapumisesta.

Kiitos!

